

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ KANDIDÁTŮ A ŽÁDOST O SOUHLAS SE ZPRACOVÁNÍM

I&C Energo a.s., se sídlem Třebíč 674 01, Pražská 684/49, IČO: 49433431 (dále jen "Zaměstnavatel") tímto, podle článků 13 a 14 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, obecného nařízení o ochraně osobních údajů, dále jen "GDPR") informuje kandidáty (zájemce o práci) o zpracování jejich osobních údajů, ke kterému dochází ze strany Zaměstnavatele jakožto správce osobních údajů z důvodu účasti kandidáta ve výběrovém řízení.

1. Účely a doba zpracování osobních údajů

Osobní údaje kandidátů specifikované níže budou Zaměstnavatelem zpracovávány k následujícím účelům:

a) Výběr vhodného zaměstnance v rámci probíhajícího výběrového řízení (uzavření pracovněprávního vztahu)

Pro výběr vhodného zaměstnance a následné uzavření pracovní smlouvy (případně DPP či DPČ) je nezbytné zpracovávat osobní údaje kandidátů zapojených do výběrového řízení. Tento účel je naplněn ukončením výběrového řízení s kandidátem.

b) Možné opětovné oslovení s nabídkou práce v budoucnu (po skončení výběrového řízení)

Osobní údaje kandidátů mohou být se souhlasem kandidáta zpracovávány i pro potenciální další oslovení s nabídkou práce v budoucnu (viz bod 7. níže). Údaje budou uchovávány po dobu 12 měsíců po skončení původního výběrového řízení.

c) Ochrana oprávněných zájmů Zaměstnavatele

V důsledku výběrového řízení budou osobní údaje neúspěšných kandidátů uchovávány také po jeho skončení za účelem ochrany oprávněných zájmů Zaměstnavatele. Toto zpracování se tak týká zejména případů, kdy se Zaměstnavatel bude domnívat, že zde hrozí riziko sporu s (neúspěšným) kandidátem o důvodech jeho nepřijetí, případně pro prokázání splnění veškerých zákonných povinností v případě kontroly vedené ze strany inspektorátu práce (případně dalších kontrolních orgánů). S ohledem na tento účel budou osobní údaje kandidátů uchovávány po dobu, kdy bude hrozit možný spor s kandidátem, respektive kdy je možné postihnout Zaměstnavatele ze strany kontrolních orgánů, tedy obecně až po dobu 3 roků od skončení výběrového řízení.

2. Rozsah zpracování osobních údajů

Rozsah osobních údajů striktně odpovídá účelům jejich zpracování.

Zaměstnavatel tak bude zpracovávat zejména osobní údaje uvedené v životopisu kandidáta, případně v dalších jím předaných dokumentech (dokladech o vzdělání, motivačních dopisech apod.), nebo i údaje předané osobně v průběhu pohovorů apod. Veškeré tyto údaje se týkají předchozí práce kandidáta, jeho dovedností a znalostí (kvalifikace), potažmo předpokladů k výkonu budoucí práce u Zaměstnavatele.

3. Způsob zpracování a ochrany údajů

Osobní údaje kandidátů jsou získávány přímo od kandidáta, případně z databáze společnosti LMC s.r.o., IČO 26441381, včetně získání životopisu v rámci stránky Zaměstnavatele na serveru Jobs.cz. provozovaném LMC s.r.o. či v rámci aplikace Teamio provozované touto společností. Osobní údaje jsou také získávány v rámci činnosti Zaměstnavatele (např. hodnocení personalisty či manažera). Údaje mohou být získány i z dalších zdrojů, například v rámci profesních sociálních sítí (např. LinkedIn) či od jiných personálních agentur.

4. Předávání (zpřístupnění) osobních údajů

Zaměstnavatel nepředpokládá předávání či zpřístupnění údajů třetím stranám, zejména ne do třetích států mimo EU.

Nelze ale vyloučit předání údajů partnerům a poradcům Zaměstnavatele (např. právníkům, auditorům, bankám, IT firmám), pokud pro to bude existovat oprávněný zájem Zaměstnavatele. Současně může být povinné zpřístupnění zejména státním orgánům a dalším institucím.

5. Práva kandidátů

Kandidát má právo požadovat přístup ke svým údajům, jejich opravu nebo výmaz, popřípadě omezit jejich zpracování, jakož i právo dané GDPR na přenositelnost osobních údajů. Bližší podmínky vyplývají z příslušných právních předpisů (zejm. článků 15 až 21 GDPR).

Za splnění zákonných požadavků (článek 21 GDPR) má kandidát právo vznést námitku proti zpracování svých údajů.

Kandidát může za účelem uplatnění svých práv kontaktovat Zaměstnavatele emailem na gdpr@ic-energo.eu. Kandidát má právo podat stížnost ohledně nakládání s jeho údaji Úřadu pro ochranu osobních údajů.

6. Poučení kandidáta o předání údajů

Poskytnutí údajů pro účely výběru vhodného zaměstnance podle bodu 1.a) výše není povinné, nicméně je nezbytné pro řádné posouzení možnosti přijetí kandidáta.

Zpracování údajů pro účely oprávněných zájmů podle bodu 1.c) výše není rovněž založeno na souhlasu kandidáta.

7. Souhlas se zpracováním pro specifický účel

Poskytnutí údajů pro účely možného opětovného oslovení s nabídkou práce v budoucnu podle bodu 1.b) výše je dobrovolné a je k němu nutný souhlas kandidáta.

Kandidát **uděluje – neuděluje** svůj souhlas pro zpracování údajů pro takový účel. Kandidát udělí souhlas, **pokud zatrhne prohlášení 2. ve Formuláři pro uchazeče o zaměstnání.**

Kandidát má právo kdykoliv svůj souhlas odvolat. Odvoláním souhlasu není dotčena zákonnost zpracování vycházejícího ze souhlasu, který byl dán před jeho odvoláním. Souhlas je možné odvolat na adrese gdpr@ic-energo.eu.

Kandidát bere na vědomí zpracování svých osobních údajů podle této informace, což stvrzuje **zatržením prohlášení 1. ve Formuláři pro uchazeče o zaměstnání**